

Erstausschreibungen Pfarrstellen

1. Pfarrstelle Bad Endorf – ID 1393

Dekanatsbezirk Rosenheim

KG (2.100 Evang.) umfasst das Gebiet der Marktgemeinde Bad Endorf, an der Bahnstrecke München–Salzburg, Amerang, Eggstätt, Halfing, Höslwang, Obing, Pittenhart, Söchtenau. Gesamtfläche ca. 220 km² in der Urlaubsregion Chiemgau. In Bad Endorf Therme, REHA-Einrichtung. KG setzt sich aus allen Bevölkerungsschichten zusammen mit regem Zuzug, stark ländlich geprägt (junge Familien), mehrere Senioreneinrichtungen im Gemeindegebiet.

Dreieinigkeitskirche Bad Endorf erbaut 1952, renov. 2009 in landschaftl. schöner Lage, Sitzpl. 120, Akustik gut, sonntäglicher GD, KU und Jugendarbeit im Verbund mit KG Aschau und KG Prien mit derzeit eigenfinanzierter Jugendreferentin (10 Std.) in der Region, sehr engagierte Jugend mit Schwerpunkt in Prien. Besondere GD: Osternacht, Emmaus-Gang, FamilienGD, Kurpark-Andachten im Sommer. Derzeit Filiationkirche (Johanneskirche) Obing, erbaut 1999, mit 40 Sitzpl., Akustik gut. Kasualien: ca. 15 Taufen p. a., 9 Trauungen, 19 Bestattungen; sehr gute Kontakte zu kath. Pfarrverbänden. Gute Verbindungen zu Vereinen, polit. Gemeinden, Bundespolizeisportschule. Interreligiöse Kontakte zu DITIP-Moschee Bad Endorf. Gruppen und Kreise unter EA-Leitung: Krabbelgruppe, Seniorenkreis, Kirchenprojektchor, ökumen. Bibelgespräche. Sekretärin (TZ mit 16 Std.), Kirchenr/-in (EA/1 Std.), Organist im Nebenamt. KG ist an Verw.-Stelle Rosenheim angeschlossen. RU nach Regelstundenmaß.

Erwartungen: Engagierter, offener KV und die KG freuen sich auf einen Pfarrer, eine Pfarrerin oder ein Paar, der, die, das begeisterungsfähig ist und Lust auf Gemeindeaufbau hat. Er/ Sie sollte aufgeschlossen, integrativ und kommunikativ sein. Neue Ideen sind willkommen. Zusammenarbeit in der Region und mit KG Wasserburg soll weiter ausgebaut werden.

Pfarrhaus (derzeitiger Stand, vorbehal. Ergebnis Baufallschätzung), erbaut 1952, und Pfarrbüro, grundlegend saniert in 2015, 165 m² inkl. Amtszi., Wohn-, Ess-, Schlaf-, Gästezi., zwei Kinderzi., Garderobe, Bad, zwei WC, Küche, Terrasse, Carport. Gemeindesaal (erb. 1975) ca. 70 m², mit Küche, saniert 2017. Grund- und Mittelschule in Bad Endorf, Realschulen und Gymnasien in Prien, Wasserburg, Rosenheim. Eigener Pkw erforderlich.

Bes.Gr.: A 13/14, Bewerbungsfrist: 21. Dezember 2024

Besetzungsrecht: LKR

Vorgesehener Besetzungstermin: zum nächstmögl. Zeitpunkt.

Pfarrstelle Ebersdorf-Großgarnstadt – ID 926

Dekanatsbezirk Coburg, Region 1

Pfarreigründung, gem. KV, Etablierung und Besetzung theol.-päd. wie KiMu-Stelle sind abgeschlossen. Verw. der neuen Kita in Großgarnstadt und der bestehenden durch Zweckverband. Der Dienst aller HA ist auf die ganze Pfarrei bezogen (3.600 Gemgl.). Bodenständige Liberalität und lebendige dörfliche Kultur; Polstermöbel-, Metall- und Verpackungsindustrie; etwas Landwirtschaft. GD in Ebersdorf in der im Jahr 1950 umgebauten, 2018 ren. St.-Laurentius-Kirche, in Großgarnstadt in der 2002 renovierten Dorfkirche (16. Jh.) nach G 1. AM mtl. und an Feiertagen. WGT, Osternacht, Advents- und Passionsandachten; mtl. GD im BRK-Seniorenheim, Kita- und FamilienGDe; monatl. am Sa. Kigo (Team). Seelsorge: AH am Ort; Geb.-Besuche durch Besuchsdienst; 2 x p. a. WE-Rufbereitschaft KHS und innerhäusl. NFS. Bildung: Rel.-päd. Begleitung der Kitas; KU einjährig mit Teamern, Konfitagen und Camp kooperativ mit Jugendreferentin; RU nach Regelstundenmaß. Gruppen u. Kreise: Kommunale Jugendpflege als offene Kinder- und Jugendarbeit im GH (Jugendref.). Kinderchor (na. geleitet), Partnerschaft mit Itamboleo/Tansania. Gemeindeleitung: Pfa. GF und Vorsitz im KV (beschl. Ausschüsse z. T. ea. geleitet), zwei Friedhöfe; Gemeindebrief mit Nachbargemeinde, zzt. durch Sekr.; KG gehört zum KGA Coburg. MA: Diakon, Musiker (christl. Populärmusik), Jugendreferentin (komm. 35, kirchl. 5 Std.), Sekretärin (18), Bürohilfe (7), Kirchenr/-in ea., Hausmeisterin (19), FH-Wart (26); Prädikantin, ca. 90 EA. Gemeindehaus ist lebendiger Knotenpunkt zwischen Orts- und KG. Gepflegt; Pfarramt, Saal (170 m², teilbar), Sitzungsraum, 2 Küchen, gr. Jugendbereich; wird auch vom Gesangsverein genutzt; Wintergarten ist Proberaum für den Musiker. Perspektiven: Motivierte ea. und ha. MA freuen sich auf Impulse für das kirchl. Leben der ganzen Pfarrei und überlegte (Auf-) Gabenteilung; dörflich geprägtes Verhältnis zu politischer Gemeinde und Vereinen soll genutzt werden; Neubaugebiete in beiden Orten, Kitas, GH und FHe sind Chancen für lebensweltlichen Gemeindeaufbau. KV unterstützt gabenorientierte Schwerpunktsetzung; Familien- und Konfiarbeit bieten sich an.

Erwartungen: Pfarrei freut sich auf Person oder Stellenteiler mit Lust auf handfeste Gemeindearbeit in berufsgemischtem Team, der/die auf Menschen zugeht und gerne am Ort lebt. KV und MA bieten Kollegialität und Zusammenarbeit und freuen sich über Erwidern. Kompetenter KV übernimmt viel Verantwortung. Pfarrhaus (derzeitiger Stand, vorbehal. Ergebnis Baufallschätzung): Generalsanierung 2019. Nur Schönheitsreparaturen notwendig. EG (in m²): Windfang (5), WC (2), Arbeitszimmer (14); Küche (12), Zimmer (23, 16), WC, Diele (14). OG: 4 Zimmer (23, 16, 14, 13), Diele (10), Bad/WC (10), Dusche/WC (5). Büror., WC für Kirchenbesucher durch Windfang von Whg. getrennt. Unterkellert (trocken, 3 Räume); DB; Gas-ZH, Kaminofen im WZ.; Garage; Gartenanteil (400).

Schulen/andere Angebote: Grund- und Mittelschule, Ärzte, Altenheim am Ort; alle Schulen, Hochschule, Klinikum, Landestheater, viele Freizeitangebote in Coburg (11 km) und in der Region, Pkw notwendig.

Bes.Gr.: A 13/14, Bewerbungsfrist: 21. Dezember 2024

Besetzungsrecht: LKR

Vorgesehener Besetzungstermin: 1. April 2025